



各 位

2024年12月25日

会 社 名 人・夢・技術グループ株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 永 治 泰 司
(コード番号 9248 東証プライム)
問 合 せ 先 常 務 取 締 役 塩 釜 浩 之
経 営 企 画 担 当 (TEL 03-3639-3317)

「資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応(進捗状況)」に関するお知らせ

当社は、2024年12月24日開催の取締役会において、持続的な成長と中長期的な企業価値向上を図るために、2023年11月28日付で公表した資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について、現状を分析・評価し、添付資料の通り内容を更新しましたのでお知らせいたします。

以上



証券コード 9248

人・夢・技術グループ株式会社

資本コストや株価を意識した
経営の実現に向けた対応について
— 進捗状況 —

2024年12月25日

人・夢・技術グループ株式会社

1. 現状分析と評価

■ ROEとPBRの推移

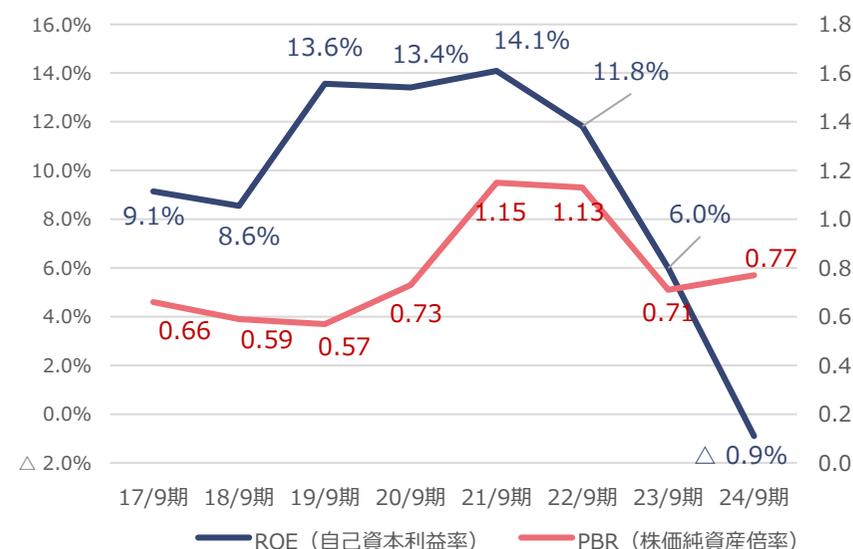
- ・ 当社グループのROE(自己資本利益率)は、2019年以降は10%を上回って推移していたものの、2023年9月期および2024年9月期は、成長基盤確立に向けた集中的な投資等による営業利益の減少、並びに特別損失の計上の影響等による当期純利益の減少により低下
- ・ 当社グループのPBR(株価純資産倍率)は、ROEの増加とともに1.0倍を上回って推移していたものの、収益力の低下により、2023年9月期は0.71倍、2024年9月期は0.77倍と低迷、ほぼ横ばいで推移

1. 現状評価

項目	単位	20/9期	21/9期	22/9期	23/9期	24/9期	25/9期計画
売上高	百万円	30,954	34,541	37,604	39,812	39,814	43,000
営業利益	百万円	3,149	3,838	3,397	2,860	1,790	2,200
経常利益	百万円	3,195	4,024	3,891	3,200	1,756	2,180
当期純利益	百万円	2,047	2,406	2,333	1,203	△ 190	1,150
営業利益率	%	10.2%	11.1%	9.0%	7.2%	4.5%	5.1%
ROE	%	13.4%	14.1%	11.8%	6.0%	△ 0.9%	10%以上
PBR	倍	0.73倍	1.15倍	1.13倍	0.71倍	0.77倍	-
配当性向	%	25.1%	26.8%	25.2%	52.0%	-	35.0%
純資産(非支配除く)	百万円	16,064	18,081	19,742	20,633	20,100	
1株当たり純資産	円/株	1,802.00	2,007.74	2,242.31	2,325.12	2,236.66	
人・夢・技術グループ株価※	円/株	1,316.00	2,299.00	2,535.00	1,646.00	1,721.00	

※2020/9期、2021/9期は長大株価

2. ROEとPBR



資本収益性と株価に対する現状分析

ROEの低下等により投資家から将来の成長性が評価されていない

2. PBR改善に向けた方針と目標

■ PBR改善に向けた方針

現状の評価を踏まえ、「長期経営ビジョン2030」及び「持続成長プラン2025」の着実な実行により投資家から当社の成長性を適切に評価いただくことを基本方針とする

■ PBR改善に向けた目標

①利益創出 ②株主還元強化 ③IR/SR の強化の3つの取り組みを実行しPBRの改善を目指す

		中期経営計画 「持続成長プラン2025」 (最終年度：2025年9月期)	「長期経営ビジョン2030」 (最終年度：2031年9月期)	PBRの向上
①利益創出	基本的な方針	「成長基盤確立に向けた集中的な投資」と「株主還元強化」の両立	「持続的な成長」を通じた「株主還元」のさらなる拡大	ROEの向上
	連結売上高	430億 *	600億円	
	連結営業利益	22億 *	50億円	
	ROE	中長期的にROE10%程度またはそれ以上の水準を安定的に実現する		
②株主還元強化		①2031年9月期までの間、1株当たり配当額60円と、配当性向35%に基づく配当額の高い方を目安として安定的に配当 ②機動的な自社株買い		資本コストの低減
③IR/SRの強化		①当社グループ事業への理解促進、②サステナビリティ経営のPR		

* 2024年11月26日に目標値を変更

3. PBRの改善に向けた取り組みの進捗状況

取り組み① 利益創出

- 2024年9月期は、成長基盤確立に向けた集中的な投資、並びに特別損失の計上の影響等により当期純利益は減少
- 中長期的にROE10%程度またはそれ以上の水準を安定的に実現するため、中期経営計画「持続成長プラン2025」を着実に実行し、収益性および将来の成長期待の向上を目指す

<p>長期経営計画 「長期経営 ビジョン2030」</p>	<ul style="list-style-type: none"> 創業100年に向けた持続的成長のためのマイルストーン 新しい建設コンサルタント像の実現を通じた持続的な成長 売上高600億円、営業利益50億円を目標とする 		
<p>中期経営計画 「持続成長 プラン2025」</p>	<p>取り組み内容</p> <ul style="list-style-type: none"> 長期経営ビジョン2030をバックキャストし策定 持続的成長ための事業基盤や人材の確保・育成に注力 成長基盤確立のため、戦略的事業投資45億円、人的・組織体制強化投資25億円、M&A投資40億円の集中的な投資 売上高430億円、営業利益22億円の達成を目標とする。(2024年11月26日に目標値を変更しました) 	<p>進捗状況</p> <p><2024年9月期実績></p> <p>受注高 441億円 (対前期比 +13.6%)</p> <p>売上高 398億円 (対前期比 横ばい)</p> <p>営業利益 17億円 (対前期比 △37.1%)</p>	<p>今後の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> 基幹事業の受注拡大とIT/DX推進による生産性の向上を通じて利益を創出 <2025年9月期計画> 売上高 430億円 営業利益 22億円 DX推進部を設置し、業務のシステム化による効率化と、社員研修を通じたITやAI活用技術の向上を図る

3. PBRの改善に向けた取り組みの進捗状況

取り組み② 株主還元の強化

- 配当の基本方針に基づき、収益に応じた配当と機動的な自社株買いを実施
- 「成長基盤確立に向けた集中的な投資」と「株主還元の強化」を両立させ、資本効率の向上を目指す

	取り組み内容	進捗状況	今後の取り組み
配当政策の強化	<ul style="list-style-type: none">• 2023年6月に配当政策の見直しを実施。2031年9月期までの間、1株当たり配当額60円と、配当性向 35%に基づく配当額の高い方を目安として配当することを配当の基本方針とする• 2023年9月期の配当は70円(配当性向52.0%) 2024年9月期も同じく70円(配当性向36.8%)を予定	<ul style="list-style-type: none">• 2024年9月期 60円を配当• 2025年9月期 60円の配当を予想	<ul style="list-style-type: none">• 株主還元の基本方針に沿い、収益に応じた配当の実施
自社株式の取得	<ul style="list-style-type: none">• 経営環境、財務状況を勘案し、機動的に実施 ⇒2023年5月～9月に、約3億円相当の自社株式を取得	<ul style="list-style-type: none">• 2024年9月期は、自社株買いの実施なし	<ul style="list-style-type: none">• 引き続き機動的な自社株買いを検討

3. PBRの改善に向けた取り組みの進捗状況

取り組み③ IR/SRの強化

- 機関投資家や個人投資家の皆様に、当社グループと当社グループの事業について適切な理解を得るために対話を強化。また、HPを通してサステナビリティ経営への取り組みを充実させる
- IR/SR活動による当社グループ事業への理解促進を通じて、当社グループに対する成長期待を醸成

	取り組み内容	進捗状況	今後の取り組み
当社グループの認知度の向上や事業への理解	<ul style="list-style-type: none"> • 2021年よりIR/SRの専門部署を設置し、年間20～30件のIR/SR面談を実施 • 投資家の皆様への情報提供の機会を拡充 2016年から事業報告書、2020年から中間期の決算説明会を開始 • 個人投資家の皆様への情報提供とコミュニケーションの機会を拡充 2019年から日経IR・個人投資家フェアへ出展 ⇒ 中長期的にIR/SR活動をさらに充実させる 	<ul style="list-style-type: none"> • IR/SR面談を20件実施 • 決算説明会を中間と期末の2回実施 • 日経IR・個人投資家フェアでの建設コンサルタントブースの出展など、個人投資家とのコミュニケーションの機会を拡充 	<ul style="list-style-type: none"> • IR/SR面談による機関投資家と積極的な対話の実施 • 決算説明会の実施2回/年 • 個人投資家に向けて継続的かつ直接的なコミュニケーションとPRを拡充
サステナビリティ経営への取り組みをPR	<ul style="list-style-type: none"> • サステナビリティ経営への取り組みのPRを強化 健康経営宣言、カーボンニュートラルへの取り組み、専属パラアスリート選手との契約など 	<ul style="list-style-type: none"> • カーボンニュートラルの取り組みの開示 • DE&Iセミナーの開催 • 技術発表会においてパラアスリート選手の講演を実施 	<ul style="list-style-type: none"> • 人的資本、サステナビリティ経営の強化 • マネジメント人材育成の強化(コーチング/セミナー等) • ダイバーシティ・DE&Iセミナーの継続実施 • HPを通じた取り組みの積極的な開示



お問い合わせ先

人・夢・技術グループ株式会社 経営戦略センター 経営企画部

電話 : 03-3639-3317 FAX : 03-6634-6430

Mail : ir@pdt-g.co.jp

HP : <https://www.pdt-g.co.jp/>